

ARH em Revista

ARH EM REVISTA 02
JULHO/AGOSTO 2017
ARH SERRANA

matéria principal

Fórum de Gestão de Pessoas

página 3

entrevista

Fernando Do Valle

página 4

você precisa saber

Reforma Trabalhista

página 6

arhserrana



9º FÓRUM DE
GESTÃO
DE PESSOAS

**RH, Agente
da Mudança!**

Nada será como antes.

NADA SERÁ COMO ANTES!



Estamos em pleno curso do 3º trimestre de 2017, e a cada dia fortalecemos a prerrogativa de que “nada será como antes”. Isto mesmo. Nossa conjuntura político-econômica gera uma necessidade incrível de se reinventar dentro das organizações e nas relações humanas. Neste aspecto a ARH Serrana, alinhada com as suas diretrizes, tem desenvolvido projetos, cursos e eventos que mobilizem profissionais de diferentes segmentos a pensar, estruturar e agir de maneira diferente do que era antes.

Considerando a recente aprovação da Reforma Trabalhista, seremos desafiados a enxergar e a praticar relações de construção mútua entre as partes. Novos modelos de interações serão validados, e entraremos numa fase de fortalecimento das entregas demandadas aos profissionais em seus ambientes organizacionais. Diante disto, estamos organizando o 9º Fórum de Gestão de Pessoas ARH Serrana, que se realizará no dia 3 de outubro, quando debateremos em painéis e palestras o tema “Nada Será Como Antes! RH Agente de Mudança”.

Contemplando esta nova relação entre as partes, parabenizamos todos os voluntários da ARH Serrana pelo Dia Nacional do Voluntário, comemorado em 28 de agosto. São pessoas que compartilham suas expertises e, acima de tudo, o seu tempo para contribuir de maneira peculiar para o crescimento da nossa Associação. A ARH Serrana se torna forte pelo senso de coletividade e contribuição que existe em cada um de seus voluntários, possibilitando a constante melhoria dos serviços aos nossos associados, o que nos assegura que “nada será como antes”!

Nossa expectativa de que as seções desta edição da ARH em Revista contemplem matérias importantes para suas reflexões e estímulos para fortalecer suas atitudes para o novo.

Sucesso sempre!

Alexandre Langone Noya,
vice-presidente ARH Serrana 2017/18

ARH SERRANA

54 3228 7332

arh@arhserrana.com.br

www.arhserrana.com.br

www.facebook.com/ARHSerrana

www.twitter.com/ARHSerrana

ARH EM REVISTA

Informativo Digital da Associação Serrana de Recursos Humanos

Presidente: Zilda da Silva | Gerente Executiva: Taís Venz

Edição: Dinâmica Comunicação - www.dinamicacomunicacao.com.br

Diretor Editor: Ricardo Tonet Dini | Editor redator: Fabiano Finco

Projeto gráfico e diagramação: Laymark Propaganda - www.laymark.com.br

Fotos: Divulgação/ARH Serrana, Julio Soares, Lisa Roos, Assessoria 3M do Brasil,

Anésia Teresinha Jardim Müller

Depto. Relações com o Mercado: Camila Toigo Fogaça

9º FÓRUM DE GESTÃO DE PESSOAS PROPÕE REFLEXÕES PARA ATRAVESSAR O MOMENTO DE CRISE



A ARH Serrana promove dia 3 de outubro o 9º Fórum de Gestão de Pessoas, que neste ano terá como local o UCS Teatro, atendendo à necessidade de ampliar o espaço para o público que cresce a cada edição. O evento contará com a presença de especialistas que vão abordar o tema Nada Será

“

“Certamente, a forma que entramos neste cenário de crise será significativamente diferente da forma que estamos e vamos sair, por isso precisamos acelerar as reflexões”.

”

Como Antes! RH Agente de Mudança! em painéis e debates voltados para profissionais de Recursos Humanos e de outros segmentos. O propósito é o

de inspirá-los a serem cada dia mais resilientes e transformadores. Entre os palestrantes estão nomes como os de André Ortiz e Daniel Castello (fotos ao lado respectivamente).

O mote Nada Será Como Antes! RH Agente de Mudança! relaciona-se com o atual momento brasileiro, de enfrentamento de uma crise econômica e política sem precedentes. “Neste cenário de ruptura e profunda transformação o mercado mudou, o cliente mudou, as pessoas mudaram. A única certeza que temos é de que nada será como antes”, observa Ana Paula Demicheli Gateli, coordenadora do Departamento de Desenvolvimento da ARH Serrana, responsável pela realização do Fórum.

“O evento está sendo pensado com o intuito de levar aos participantes falas reflexivas e inspiradoras nesse contexto avassalador de mudanças no mundo, o que, de certa forma, nos obriga a ser agentes de transformações”, acrescenta.

Outro objetivo desta edição do evento é proporcionar ao público a oportunidade de juntar-se a especialistas para discutir questões essenciais aos desafios das suas empresas, colocando seu RH como gestor dessas mudanças. “Certamente, a forma que entramos neste cenário de crise será significativamente diferente da forma que estamos e vamos sair, por isso precisamos acelerar as reflexões. Nada será como antes não significa pensar que será ruim. Vemos o momento como uma grande oportunidade de fazer diferente, melhor, e com mais foco nos objetivos e resultados”, destaca Ana.

O que: 9º Fórum de Gestão de Pessoas ARH Serrana
Quando: dia 3 de outubro, das 8h às 18h
Onde: UCS Teatro - Universidade de Caxias do Sul
Quanto: R\$180 (sócios ARH Serrana) e R\$250 (público em geral)
Informações e inscrições: (54) 3228-7332
www.arhserrana.com.br



A edição 2017 da Missão Empresarial ARH Serrana, entre 24 e 29 de setembro, já tem destino certo e promete ser uma experiência profissional muito proveitosa no que depender da estrutura e qualidade dos anfitriões. Unidades das empresas 3M, DPaschoal, Nortus, Natura, Jonh Deere e Baker Hughes sediadas em Campinas (SP) estarão de portas abertas para receber interessados em conhecer ações e processos que são benchmarking em Gestão de Pessoas. Na entrevista a seguir, Fernando do Valle, diretor de Recursos Humanos da 3M do Brasil, fala sobre algumas das práticas que a companhia adotou para melhorar o desempenho de seus profissionais e aperfeiçoar as relações de trabalho.

ARH em Revista: A 3M do Brasil pratica ações modelo que serão conhecidas por quem participar da Missão Empresarial 2017. Fale um pouco sobre elas.

Fernando do Valle: A 3M investe continuamente no crescimento, desenvolvimento e bem-estar de seus colaboradores. Podemos destacar dois projetos neste sentido, o Alameda Saber Viver e Psicologia Positiva/ Investigação Apreciativa, que foram implantados no primeiro e segundo semestres de 2016, respectivamente. Com o objetivo de expandir e dar maior visibilidade ao Programa Saber Viver da 3M, projeto que reúne iniciativas que focam na saúde, qualidade de vida e bem-estar de seus colaboradores, a empresa estudou uma maneira de trazer alguns serviços para “dentro de casa” facilitando, assim, a vida dos nossos funcionários. Foi com

esta visão que criamos a Alameda Saber Viver, instalada na unidade de Sumaré (SP). A Alameda é um local descontraído que proporciona o encontro dos nossos funcionários e hoje conta com serviços como salão de beleza, posto de atendimento dos planos de saúde, serviço de massagem,

“O que percebemos é que a partir da Alameda Saber Viver nossos profissionais se tornaram mais engajados e produtivos”

“

“Iniciativas como a Missão Empresarial fazem com que métodos usuais sejam questionados, dando abertura para a renovação e a inovação dos processos”

”

loja de conveniências e de produtos da 3M e serviço de lava-rápido, entre outros serviços. O projeto de Psicologia Positiva/Investigação Apreciativa mapeia oportunidades em workshops, definição do tópico afirmativo, validação dos achados com os clientes, desenho do estado da arte futuro, definição de projetos chave, execução e monitoramento.

ARH em Revista: Há como mensurar quantos colaboradores se beneficiam com esses projetos, principalmente o Alameda Saber Viver?

Fernando do Valle: Não temos esta medida, pois o processo é muito dinâmico e voluntário. Os colaboradores têm livre acesso aos serviços, sem restrição de horário. Eles interagem naturalmente, buscando nesta iniciativa facilidades para o seu dia a dia de modo a alavancar o worklife balance e aumentar a qualidade de vida. O que percebemos é que a partir da Alameda nossos profissionais se tornaram mais engajados e produtivos.

ARH em Revista: Anualmente, a ARH Serrana organiza a Missão Empresarial, reunindo profissionais para conhecer experiências e ações modelo nessa área. Na sua opinião, qual a importância de se participar de ações assim?

Fernando do Valle: Penso que esta prática traz para os participantes uma visão do externo, o outside in é valorizado. Isso faz com que métodos usuais sejam questionados, dando abertura para a renovação e a inovação dos processos.

ARH em Revista: A 3M recebe com frequência visitas com essa finalidade?

Fernando do Valle: Sim, os benchmarkings com áreas do nosso RH são comuns, mas também é muito comum com nossas áreas de negócios. Anualmente, recebemos cerca de 8 mil visitantes em nosso Centro Técnico para Clientes.

ARH em Revista: Qual sua expectativa em receber a visita da Missão Empresarial ARH Serrana?

Fernando do Valle: Espero que nossa empresa possa lhes dar uma visão clara de nossos processos, e que muitos conhecimentos sejam trocados, uma vez que a colaboração é uma de nossas grandes forças. Temos o maior prazer de trocar estas experiências colaborativas com os membros da ARH Serrana. Sejam muito bem-vindos!

A MISSÃO EMPRESARIAL ESTÁ COM VISITAS CONFIRMADAS



Logos of participating companies: 3M, DPASCHOAL, BAKER HUGHES (a GE company), natura (bem estar bem), NORTUS, and JOHN DEERE.

SAIBA MAIS

Missão Empresarial 2017

Quando: 24 a 29 de setembro

Onde: visita às empresas 3M, Dpaschoal, Nortus, Natura, John Deere e Baker Hughes, em Campinas (SP)

Mais informações: (54) 3228-7332 e www.arhserrana.com.br

MODERNIZAÇÃO DA LEGISLAÇÃO TRABALHISTA, UMA MUDANÇA NECESSÁRIA!

Após alguns meses de discussão tanto no cenário político e entre entidades de classes profissionais e econômicas, foi sancionada pela Presidência da República dia 13 de julho deste ano a Lei nº 13.467, que altera a CLT - Consolidação das Leis do Trabalho e as Leis nº 6.019 (Trabalho Temporário e Terceirização) e Lei nº 8.036 (FGTS). As mudanças chegaram a gerar alguma polêmica, mas as reformas se mostraram necessárias. Volmir André Paza, vice-presidente Administrativo e Financeiro da ARH Serrana, esclarece que “muito do que se ouve a respeito da perda de direitos que essa nova legislação poderia trazer aos trabalhadores não se sustenta ou é verdadeiro”.

A nova Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, baseada nas alterações dadas pela Reforma Trabalhista, requer dos profissionais de Recursos Humanos e dos gestores das empresas papel de suma importância. Será fundamental a busca pela atualização e pelo conhecimento da legislação, por meio de cursos, palestras e demais eventos voltados ao tema, com o intuito de prestarem um serviço de excelência às empresas e entidades que estes profissionais estão inseridos. “Desta forma, a ARH Serrana serve como apoio a esses profissionais pela busca da qualificação profissional e do conhecimento, se colocando à disposição de seus associados e das empresas como facilitadora e condutora das mudanças”, destaca Paza.

Foi ele quem elaborou o material abaixo e ao lado para tirar as dúvidas mais frequentes. Boa leitura!



Os principais pontos da nova legislação:

- Prevalência das convenções e acordos coletivos de trabalho sobre determinados aspectos previstos em lei;
- Aplicabilidade da jornada 12x36;
- Não obrigatoriedade do pagamento das contribuições sindicais, associativas e outras, passando a ser uma opção do empregado;
- Fruição das férias fracionadas em três períodos, mantendo os 30 dias e 1/3 já previstos atualmente, sendo que um dos períodos não pode ser menor do que 14 dias;
- Penalidade por falta de registro de empregados;
- Possibilidade de rescisão do contrato de trabalho por acordo entre empregador e empregado, vinculando percentuais diferenciados da multa FGTS e seguro desemprego;
- Criação e definição das modalidades de trabalho intermitente e teletrabalho.

Saiba mais

- Importante ressaltar que a vigência da nova Lei passa a ser de 120 (cento e vinte) dias após sua publicação ocorrida em 14 de julho, desta forma o início destas novas medidas se dará a partir de 11 de novembro de 2017.
- Os artigos 611-A e 611-B tratam do que pode e o que não pode ser objeto de negociação coletiva de trabalho. Sendo assim, asseguram condições importantes na legislação trabalhista.
- O artigo 611-B é taxativo em afirmar que “Constituem objeto ilícito de convenção coletiva ou de acordo coletivo de trabalho, exclusivamente, a supressão ou a redução dos seguintes direitos”:
 - Seguro-desemprego;
 - Valor dos depósitos mensais e a multa de 40%;
 - Salário mínimo;
 - Valor nominal do décimo terceiro salário;
 - Remuneração do trabalho noturno superior à do diurno;
 - Adicional de horas superior, no mínimo, em 50% (cinquenta por cento) à hora normal;
 - Número de dias de férias devidas ao empregado;
 - Gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal;
 - Licença-maternidade com a duração mínima de cento e vinte dias;
 - Aviso prévio proporcional ao tempo de serviço, sendo no mínimo de trinta dias, nos termos da lei;
 - Normas de saúde, higiene e segurança do trabalho previstas em lei ou nas NR's do Ministério do Trabalho;
 - Adicional de remuneração para as atividades penosas, insalubres ou perigosas;
 - Aposentadoria;
 - Proibição de trabalho noturno, perigoso ou insalubre a menores de dezoito anos e de qualquer trabalho a menores de dezesseis anos, salvo na condição de aprendiz, a partir de quatorze anos;
 - Liberdade de associação profissional ou sindical do trabalhador; direito de greve, entre outros.

UM PRODUTO
DE **QUALIDADE.**

UM PARCEIRO
PARA **RODAR**
COM **SEGURANÇA.**

UM SERVIÇO QUE
VALORIZA VOCÊ!

CONFIE NA RODOIL.

CONHEÇA A **MAIOR**
REDE DE POSTOS
DO SUL DO BRASIL.

TOQUE EM FRENTE COM A GENTE.



 **RodOil**
WWW.RODOIL.COM.BR

EVENTOS



A Rhumo Consultoria Empresarial foi a primeira empresa a garantir seu estande durante o ESARH 2018, que ocorre entre 14 e 16 de maio, em Gramado. Na foto, a presidente da ARH Serrana, Zilda da Silva, com a equipe da Rhumo.



Dia 25 de julho ocorreu a visita técnica da ARH Serrana na Cemar Legrand. Um grupo de 28 pessoas pôde conhecer o programa Smart Prevent, que tem como objetivo a prevenção de acidentes.



O público lotou o auditório do Bloco A da Universidade de Caxias do Sul (UCS) para assistir à palestra do coaching e escritor Moacir Rauber, dia 17 de agosto. O evento lançou oficialmente o Encontro Sul-Americano de Recursos Humanos (ESARH) 2018, que ocorre de 14 a 16 de maio,



em Gramado. Rauber abordou o tema *Prenda o Ladrão de Sua Organização - Liberte o que há de Melhor Nela*, e foi aplaudido de pé por aproximadamente 150 pessoas. Ao final, o palestrante, emocionado, recebeu uma lembrança da diretoria da ARH Serrana.

EVENTOS



As vices presidentes de Marketing e de Desenvolvimento da ARH Serrana, Leila Cemim e Graziela Pimentel Bueno, respectivamente, representaram a Associação no jantar de encerramento da Campanha do Agasalho de Caxias do Sul, realizado em 17 de julho.



O vice-presidente Administrativo e Financeiro da ARH Serrana, Volmir Paza, ministrou dia 29 de junho palestra sobre a Reforma Trabalhista no Centro Empresarial de Flores da Cunha.



Uma turma de 23 alunos da Escola Estadual Melvin, de Caxias do Sul, iniciaram dia 14 de agosto a 3ª edição do projeto Pensando no Futuro. A formatura ocorre dia 5 de setembro, na FSG. Essa edição do Pensando no Futuro tem o patrocínio da Fundação Marcopolo.



A festança foi grande dia 23 de junho, durante mais um Arraiá da ARH Serrana. Nada menos do que 400 pessoas participaram da festa, que teve muitas brincadeiras, comes e bebes. O caráter solidário do evento também foi valorizado: foram arrecadadas mais de 600 peças de roupa para a Campanha do Agasalho 2017.

PROGRAMAÇÃO

COM A ARH, VOCÊ EM MAIS CONHECIMENTO

25/08

E-SOCIAL

28/08

**TROCANDO IDEIAS
OTIMIZE SUA VIDA E SEU TEMPO,
EMPREENDA MAIS**

11/09 A 09/10

**COMUNICAÇÃO ASSERTIVA
DICÇÃO E ORATÓRIA**

15/09

**TROCANDO IDEIAS
REFORMA TRABALHISTA**

24 A 29 DE SETEMBRO - CAMPINAS - SP

MISSÃO EMPRESARIAL

26/09

GESTÃO DO TEMPO, GESTÃO DA VIDA

PREPARE-SE
A MISSÃO EMPRESARIAL ESTÁ
COM DATA MARCADA
24 a 29/09
CAMPINAS - SP



JOHN DEERE



“Tive a oportunidade de participar da Missão Empresarial da ARH Serrana para São Paulo, em 2015, e conhecer ótimas práticas de gestão de pessoas. Essa ação nos permite uma avaliação mais concreta sobre a realidade das organizações visitadas, e naquela ocasião foram compartilhadas experiências em processos para agregar, aplicar, recompensar, desenvolver, manter e monitorar pessoas. Tenho muito a agradecer a ARH Serrana pela iniciativa e pela oportunidade de vivenciar as boas práticas de gestão”.

Marcos Zagno

Superintendente-administrativo da Unimed Nordeste e professor e universitário

ESTUDANTES TEM INÚMEROS BENEFÍCIOS NA ARH SERRANA

VALORES ESPECIAIS E/OU GRATUIDADE PARA PARTICIPAÇÃO EM:

INTERCÂMBIOS

Participação em intercâmbios de informações profissionais

CONVÊNIOS

instituições de ensino, bibliotecas e livrarias

VISITAS TÉCNICAS

realizadas em empresas da região

CURSOS

seminários, palestras, congressos e eventos desenvolvidos ou apoiados pela entidade

BENEFÍCIOS AOS ASSOCIADOS

Venha para a ARH!

A associação pode ser feita tanto por pessoas jurídicas como por pessoas físicas.


arhserrana

Fique conectado com o mercado!

54 3228.7332 | www.arhserrana.com.br

desenvolvimento@arhserrana.com.br |  ARHSerrana |  ARHSerrana

EU SOU O PROTAGONISTA DA MINHA VIDA E DO MEU TEMPO

Helena Brochado, palestrante, consultora, coach e mentora em Gestão de Pessoas



Psicóloga com MBA em Gestão Empresarial, Helena Brochado conversou recentemente com associados da ARH Serrana durante o evento Trocando Ideias realizado dia 28 de agosto, na sede da Associação. O tema “Eu sou o protagonista da minha vida e do meu tempo” foi bastante apreciado pelo público, e rendeu também o artigo abaixo, escrito exclusivamente para a ARH em Revista. Boa leitura!

As pessoas estão com o tempo cada vez mais “apertado”, com mais demanda de trabalho e mais atividades. E o dia continua com 24 horas. Aquelas que conseguem fazer uma gestão mais assertiva da sua agenda são diferenciadas. Quando pergunto “o que te inspira no teu gestor?”, percebo que a resposta sempre vem acompanhada de competências como: organização, paciência, foco, dedicação, escuta e determinação. Tudo isso só é possível quando temos tempo para “investir” na gente e no outro.

O indivíduo que está sempre correndo, atrapalhado, que não consegue nem organizar-se, não tem condições de oferecer clareza, tranquilidade e dar atenção nem a si e muito menos aos que o rodeiam. 2/3 das pessoas que pedem demissão realmente estão “se demitindo” dos seus gestores, pois esses não os inspiram mais, não transmitem o propósito da empresa de forma clara. Números são o resultado. Pessoas fazem o resultado. O resultado é conquistado ao longo de um período. E se para os funcionários a empresa é o que os líderes passam para eles, como esses estão gerindo o seu tempo e suas prioridades?

Organizar o tempo é estabelecer o seu modus operandi, seu modelo de gestão no trabalho e na vida, ou seja, seu modo de viver! Quando a prioridade

passa a ser o e-mail que chega ou o gestor que gritou mais, perde-se o foco no importante e caímos na armadilha do urgente. Tudo o que foi importante ontem e que não recebeu a devida atenção virará urgente hoje ou amanhã! É assim no trabalho quando postergamos algo. É assim na vida, quando adiamos a dieta, o cuidado com a família, com o corpo, com a mente e com os

sentimentos.

Focar naquilo que depende de si, separar o importante do urgente, aprender a dizer não, anotar os compromissos pessoais e profissionais no mesmo lugar, fazer pedidos claros e objetivos seguidos de prazo para entrega... Tudo isso promove o entendimento, facilita o dia a dia, reduz o stress e engaja as pessoas que estão ao nosso redor.

Quem pensa só no futuro fica ansioso. Quem

“Tudo o que foi importante ontem e que não recebeu a devida atenção virará urgente hoje ou amanhã! É assim no trabalho quando postergamos algo”

pensa no passado fica depressivo. Já quem pensa no presente: Vive! Quando “vivemos” no aqui e agora sentimos o sabor da comida, vemos a beleza da paisagem, nos emocionamos com os bebês que começam a caminhar, com as crianças que juntam as primeiras letras, aprendemos com os mais velhos a cada minuto que estamos com eles. AMAMOS. Isso acontece por que estamos conectados em primeiro lugar com o nosso sentimento. A vida é o que acontece hoje, agora, nesse instante. Não podemos nos dar ao luxo de desperdiçar essa oportunidade tão rica e bela que ganhamos ao nascer. Seja o protagonista da sua vida e viva feliz.

VIAGEM

“Santorini é o destino perfeito a quem deseja viver momentos mágicos em um local com paisagem de tirar o fôlego. Trata-se de uma ilha grega pertencente ao arquipélago das Cíclades, no Mar Egeu, que é fruto de uma erupção vulcânica que ocorreu em 1.680 a.C.. A ilha possui diversas atrações e hotéis incríveis para todos os gostos e bolsos, e a população é muito gentil e hospitaleira. Meus destaques especiais são para o maravilhoso pôr-do-sol e a para a produção de saborosos vinhos através do cultivo das videiras de forma exclusiva no mundo.”

*Patricia Eloisa Rech,
Departamento de Desenvolvimento.*



Empresas

RANDON®

*presente na
sua vida*

As Empresas Randon são referências mundiais no mercado automotivo e, há mais de 65 anos, buscam valorizar todos os que fazem parte da construção dessa história. Com respeito ao seu mercado de atuação, funcionários, comunidade e meio ambiente crescem de forma sustentável.

www.empresasrandon.com.br

Intervene

ESTAMOS DE CARA NOVA!!

O novo site www.arhserrana.com.br está muito mais bonito, dinâmico e com links de fácil acesso para ajudar você a encontrar o que procura com mais rapidez!

Outro ponto forte é que criamos um site totalmente responsivo, que permite a você navegar e encontrar as nossas novidades em qualquer plataforma!

Não deixe de acessar e nos contar o que achou: www.arhserrana.com.br



28 DE AGOSTO DIA DO VOLUNTARIADO



A ARH Serrana parabeniza a toda a sua equipe de voluntários pela passagem do Dia do Voluntário, comemorado em 28 de agosto. Sabemos e valorizamos o quanto cada um de vocês dedica-se a nossa Associação, trazendo experiências e compartilhando aprendizados. É graças a esse engajamento que a ARH Serrana cumpre permanentemente com a sua missão, a de desenvolver e integrar pessoas e organizações. A todos os voluntários ARH Serrana, nosso muito obrigado.

Agende-se!

9º FÓRUM DE GESTÃO DE PESSOAS

03/10/2017
UCS Teatro

arhserrana

Patrocinadores

Unimed Nordeste-RS | UCS | promob



ASSOCIADOS PATROCINADORES:

ADVANCE GESTÃO DE PESSOAS - CÍRCULO - DETELLA RESTAURANTES EMPRESARIAIS - EMERCOR
EMPRESAS RANDON - FACULDADE MURIALDO - MARCOPOLO - METADADOS - PROALT - PROTESUL
RODOIL - SIMECS